

GECa 16/2024 SERVIZIO DI ASSISTENZA TECNICA PER IL SUPPORTO ALL’ATTUAZIONE DELLA GARANZIA DI OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI (GOL)																			
SCHEDA ANALITICA DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE PUNTEGGI																			
CRITERI DI VALUTAZIONE		PTS-Deloitte(Raggruppamento temporaneo di imprese)						LATTANZIO KIBS S.p.A.						CLES S.R.L.					
1.Efficacia dell’offerta tecnica in termini di obiettivi, fasi, tempistiche ed aspetti organizzativi, operativi, metodologici e di contesto: max 30 punti. • 1.1 livello e inquadramento di analisi e di comprensione del contesto programmatico, procedurale, funzionale di riferimento: max 10 punti		Ottimo il livello di inquadramento e di analisi. Il contesto è puntualmente articolato all'interno delle diverse fasi di programmazione, attuazione, gestione e monitoraggio, rispondendo nello specifico a tutte le richieste indicate dal committente nel capitolato di gara.						Buon livello di inquadramento, di analisi e di comprensione del contesto programmatico, procedurale, funzionale. Ben articolati gli obiettivi finalizzati al raggiungimento dei target fissati dal PNRR.						Panoramica generale della normativa nazionale e della governance regionale con un discreto livello di inquadramento e analisi.					
	PUNTI MAX	C1	C2	C3	media	Correttivo lett. c)	Punteggio	C1	C2	C3	media	Correttivo lett. c)	Punteggio	C1	C2	C3	media	Correttivo lett. c)	Punteggio
	10,00	0,80	1,00	1,00	0,93	1,00	10,00	0,80	0,80	0,80	0,80	0,86	8,57	0,70	0,60	0,60	0,63	0,68	6,79
1.Efficacia dell’offerta tecnica in termini di obiettivi, fasi, tempistiche ed aspetti organizzativi, operativi, metodologici e di contesto: max 30 punti. • 1.2 articolazione delle attività proposte rispetto a quanto richiesto: max 10 punti		Dettagliata articolazione delle attività proposte, con l'inserimento di ulteriori elementi qualificanti, che sviluppano quanto richiesto nel capitolato di gara. La proposta denota una conoscenza approfondita della realtà regionale. Il livello della proposta è ottimo.						L'articolazione della proposta è coerente con quanto richiesto, la presentazione pur essendo ben strutturata non entra nei dettagli operativi. Il livello della proposta è sufficiente.						L'articolazione delle attività proposte è complessivamente adeguata per rispondere alle esigenze del committente, anche se si discosta a volte da quanto richiesto. Nell'esposizione si rileva un'elevata competenza nel settore di riferimento, anche a livello normativo e attuativo. Il livello della proposta è buono.					
	PUNTI MAX	C1	C2	C3	media	Correttivo lett. c)	Punteggio	C1	C2	C3	media	Correttivo lett. c)	Punteggio	C1	C2	C3	media	Correttivo lett. c)	Punteggio
	10,00	0,80	1,00	1,00	0,93	1,00	10,00	0,70	0,60	0,60	0,63	0,68	6,79	0,80	0,80	0,80	0,80	0,86	8,57
1.Efficacia dell’offerta tecnica in termini di obiettivi, fasi, tempistiche ed aspetti organizzativi, operativi, metodologici e di contesto: max 30 punti. • 1.3 livello di rispondenza funzionale e coerenza delle soluzioni operative e metodologiche individuate per l'erogazione del servizio: max 10 punti		La proposta offre spunti innovativi e soluzioni efficaci per le attività da realizzare. Le soluzioni proposte sono coerenti con quanto riportato sul capitolato di gara. Il livello della proposta è ottimo.						La proposta risulta meno efficace nella traduzione operativa. Le soluzioni proposte restano su un piano di analisi generico. Il livello della proposta è sufficiente.						La formulazione della proposta è molto ben articolata; talvolta però non è garantita l'immediata traduzione operativa. Il livello complessivo della proposta è buono.					
	PUNTI MAX	C1	C2	C3	media	Correttivo lett. c)	Punteggio	C1	C2	C3	media	Correttivo lett. c)	Punteggio	C1	C2	C3	media	Correttivo lett. c)	Punteggio
	10,00	0,80	1,00	1,00	0,93	1,00	10,00	0,70	0,60	0,60	0,63	0,68	6,79	0,80	0,80	0,80	0,80	0,86	8,57
2.Caratteristiche funzionali ed operative del gruppo di lavoro minimo richiesto: max 20 punti attribuiti con calcolo proporzionale, in riferimento: al numero di mesi di esperienza professionale nella materia oggetto di appalto, entro un massimo di 120 mesi, per ciascuno dei componenti del team di lavoro. Per “materia oggetto dell’appalto” si intende l’ambito relativo all’analisi, supporto alla programmazione e attuazione di programmi complessi di Politica attiva del lavoro e di Formazione professionale.		N. di esperienze: n. 1 esperto senior oltre i 120 mesi massimi previsti n. 1 esperti junior oltre i 120 mesi massimi previsti n. 1 esperti junior oltre i 120 mesi massimi previsti Il numero di esperienze raggiunge il massimo di 360 mesi						N. di esperienze: n. 1 esperto senior oltre i 120 mesi massimi previsti n. 1 esperti junior 105 mesi n. 1 esperti junior 104 mesi Applicazione del calcolo proporzionale sul totale di 329 esperienze						N. di esperienze: n. 1 esperto senior oltre i 120 mesi massimi previsti n. 1 esperti junior oltre i 120 mesi massimi previsti n. 1 esperti junior oltre i 120 mesi massimi previsti Il numero di esperienze raggiunge il massimo di 360 mesi					
	PUNTI MAX																		
	20,00						20,00						18,27						20,00

3.Possesso delle seguenti certificazioni max 9 punti - Possesso della certificazione ISO 30415:2021 (Human Resource Management – Diversity and Inclusion) (3 punti). - Possesso della certificazione ISO 27001:2013 (Sistema di gestione della sicurezza delle informazioni) (3 punti). - Possesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica SA 8000 2008 o equivalente (3 punti).		Sono presenti tutte le certificazioni.						Sono presenti tutte le certificazioni.						Sono presenti tutte le certificazioni.						
	PUNTI MAX																			
	9,00						9,00							9,00						9,00
4. Percentuale di donne in ruoli societari apicali (CdA/ Amministratore e dirigenti) max 6 punti Il punteggio sarà attribuito sulla base dei seguenti criteri, premianti per le Aziende con una percentuale di donne in ruoli apicali (Consiglio di amministrazione/ amministratore e dirigenti) superiore al 20%: > = 40% = 6 p. >= 20% < 40% = 3 p. < 20% = 0 p.		La percentuale di donne in ruoli societari apicali (CdA/ Amministratore e dirigenti) è compresa tra >= 20% / < 40%						Dall'offerta presentata non si evince la percentuale di donne in ruoli societari apicali (CdA/ Amministratore e dirigenti)						La percentuale di donne in ruoli societari apicali (CdA/ Amministratore e dirigenti) è > = 40%						
	PUNTI MAX																			
	6,00						3,00							0,00						6,00
5. Servizi aggiuntivi coerenti con il servizio richiesto max 5 punti	PUNTI MAX	Numerosi servizi aggiuntivi, alcuni dei quali molto innovativi e interessanti, quali: l'analisi dei fabbisogni occupazionali, la mappatura delle competenze dedicate all'IA , l'accompagnamento on the job in continuo e sistemi di Digital Badge nell'ambito delle attività formative.						I servizi aggiuntivi sono di livello adeguato; particolarmente interessante la proposta di customer satisfaction .						I servizi aggiuntivi sono di livello sufficiente e denotano un approccio tradizionale (note informative, incontri formativi e modalità di coordinamento).						
	PUNTI MAX	C1	C2	C3	media	Correttivo lett. c)	Punteggio	C1	C2	C3	media	Correttivo lett. c)	Punteggio	C1	C2	C3	media	Correttivo lett. c)	Punteggio	
	5,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	0,70	0,70	0,80	0,73	0,73	3,67	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	3,00	
PUNTEGGIO TOTALE		70,00						67,00						53,08						61,93